Vaak zie ik dat na een WIA-keuring het dossier volledig stil komt te liggen. Voor werknemers waar nog mogelijkheden zijn na de WIA-keuring is het advies om niet te stoppen met de re-integratie.

Niet stoppen na WIA-keuring

TEKST **ANGELO WIEGMANS**

De re-integratie in het tweede spoor zou doorgezet kunnen worden na de WIA-keuring (ook wel spoor 3 genaamd), immers loont het als werknemer een betaalde baan krijgt. Werknemer gaat erop vooruit in inkomen en werkgevers hebben minder financiele schadelast.

In mijn dagelijkse praktijk merk ik dat er veel resultaat te behalen valt. Dit voorjaar alleen al merkte ik dat bij de aanvragen voor WIA-herbeoordelingen veelal een WGA-uitkering bij een herbeoordeling omgezet werd naar een IVA-uitkering. Ik ben verbaasd hoe vaak het nog mis gaat, zelfs bij schrijnende gevallen waar je van zou mogen verwachten dat zij direct tot een IVA-uitkering leiden. Betreffende werknemers krijgen daarmee 75 in plaats van 70 procent van het laatst verdiende loon. De werkgever wordt voor de WGA-uitkering tien jaar lang doorbelast, terwijl een IVA-uitkering helemaal geen doorbelasting aan werkgever kent.

Wanneer de werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is (WGA 35-80), blijkt dat herplaatsing bij de bestaande werkgever de hoogste slagingskans heeft. Is dat niet mogelijk, omdat er geen passende functies zijn of deze functies zijn niet te creëren, is het verstandig om werknemer ondersteuning te bieden ook na de WIA-keuring bij het vinden van een functie bij een andere werkgever.

Angelo Wiegmans is raadgever voor werkgevers en specialist op het gebied van verzuim. Vanuit Bedrijf Plus en Qees helpt hij werkgevers bij problemen in verzuimdossiers, organisatievraagstukken, bezwaarprocedures UWV, WGA-herbeoordelingen en het maken van de afweging ERD WGA en Ziektewet.

ONDUIDELIJK EN ONBEKEND

De grootste uitdaging is de groep '35-minners', die vaak tijdelijk een WW-uitkering krijgt of beroep moet doen op de bijstand. Deze groep heeft geen recht op een uitkering vanuit de Wet WIA en kent vaak problemen bij het vinden van een baan. De Stichting van de Arbeid doet een aantal handreikingen. Bijvoorbeeld: afspraken maken in de cao's, betere voorlichting en meer richten op scholing. Hoe meer deze middelen aan de voorkant ingezet worden, hoe minder instroom in of hoe meer uitstroom uit de WGA en dus hoe minder financiële schade voor werkgevers en verzekeraars. De kans neemt toe dat betreffende groep sneller een baan vindt.

In juli 2020 kwam de Stichting van de Arbeid met aanbevelingen aan minister Koolmees betreffende de Wet WIA. Eerder waren de maatregelen uit het regeerakkoord Rutte 3 reeds geschrapt in december 2018. Het rapport ziet er onder andere op toe dat juist al in de 104 weken loondoorbetaling bij ziekte extra aandacht is voor scholing. Zodat de WIA-instroom vermindert en men na een WIA-keuring sneller een baan vindt.

Wij ervaren in de praktijk veelal onbekendheid met de financiële gevolgen voor de werkgever. Na de WIA-keuring wordt veelal het dossier niet meer gevolgd. Als de WIA-keuring is geweest, wordt vaak gekeken of de arbeidsovereenkomst beëindigd kan worden en daarvoor kan sinds 1 april 2020 dan de transitievergoeding gecompenseerd worden. De WGA-uitkering welke wordt doorbelast aan de middelgrote en grote werkgevers is veelal onduidelijk en onbekend.

Het is afwachten welke concrete voorstellen de minister zal doen naar aanleiding van dit advies. ■

'Ik ben verbaasd hoe vaak het nog mis gaat, zelfs bij schrijnende gevallen waar je van zou mogen verwachten dat zij direct tot een IVA-uitkering leiden'