

# Loondoorbetaling bij ziekte en Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratie (BAR)

Frederieke Schaafsma  
Dept. of Public and Occupational health  
Amsterdam UMC



# Loonsancties UWV

- Tussen 2015 en 2017 zijn 7.200 loonsancties opgelegd (11% van de RIV toetsen).
- Gemiddeld 12% bij grote bedrijven en 8% bij kleine bedrijven.
- RIV vaker niet akkoord bij onderwijs (13%), overheid (17%) en financiële dienstverlening (12%).
- 12% loonsanctie als gevolg van discrepantie tussen BA en VA; voor het overige door het verkeerd of niet oppakken van re-integratie door werkgever



# Meer zekerheid werkgevers over loondoorbetaling zieke werknemers Nieuwsbericht | 01-10-2020 |

- 1-9-2021 medisch advies van de bedrijfsarts leidend bij de RIV-toets
- Lastenverlichting kleine bedrijven per 1-1-2022: de Aof-premie gedifferentieerd naar grootte van de werkgever
- Kleine werkgevers ontvangen eenmalig in 2022 (€ 300 miljoen) en in 2023 (€ 150 miljoen) een extra verlaging van hun Aof-tarief



# Uitvoeringstoets UWV wetsvoorstel RIV- toets UWV door arbeidsdeskundigen\_1

UWV zal het advies van de bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer – dat ten grondslag ligt aan de ondernomen re-integratieactiviteiten – bij de RIV-toets niet meer controleren. UWV zal evenwel uiteraard een oordeel vellen over de belastbaarheid bij de WIA-claimbeoordeling. Indien dit oordeel afwijkt van het oordeel van de bedrijfsarts kan dat tot onbegrip leiden bij de werknemer. Daarom is het van groot belang dat er een door alle betrokken beroepsverenigingen gedragen gemeenschappelijk beoordelingskader komt van waaruit bedrijfsartsen hun adviezen opstellen over de belastbaarheid van zieke werknemers (zie hierna) en dat dit kader tijdig beschikbaar is.



# Uitvoeringstoets UWV wetsvoorstel RIV- toets UWV door arbeidsdeskundigen\_2

beslissing. Om het risico op discrepantie te verkleinen, is het ook hier van belang dat de belastbaarheid wordt gebaseerd op eensluidende, uniforme definities. Tevens is het van belang dat de klant vooraf actief en goed geïnformeerd wordt over het verschil tussen de beoordeling omtrent re-integratie en de claimbeoordeling. Op verschillende niveaus moeten initiatieven worden ondernomen om de bestaande verschillen terug te dringen. Dit sluit aan bij de wens van de minister om te investeren in verdergaande samenwerking tussen de beroepsgroepen van verzekeringsartsen en bedrijfsartsen om te komen tot gelijke uitgangspunten.



# Essentiële voorwaarden voor UWV

1. Investering in de opleiding van de arbeidsdeskundigen van het UWV, nu zij straks niet meer terug kunnen vallen op het oordeel van de verzekeringsarts.
2. Meer uniformiteit en inzichtelijkheid van de adviezen van de bedrijfsartsen.
  - Een gemeenschappelijk kader op basis waarvan de bedrijfsartsen aspecten van belastbaarheid vaststellen is daarvoor nodig.
  - Begrippen die gebruikt worden om de belastbaarheid van de werknemer te beschrijven (zoals in het inzetbaarheidsprofiel) dienen eenduidig gedefinieerd te worden en van een referentienorm te worden voorzien.

# Verzekeringsarts moet poortwachter van sociale zekerheid blijven

Tijdschrift: [TBV – Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde](#) > [Uitgave 8/2019](#)

Auteur: Martijn Haentjens

door bedrijfsartsen en verzekeringsartsen aan een praattafel te zetten. Voordat bedrijfsartsen in staat zijn tot het verrichten van volwaardige claimbeoordelingen moet eerst nog heel veel water door de Rijn.

## Reactie NVAB op de Zeepkist van Martijn Haentjens

Haentjens overdrijft

Gertjan Beens en Rocco Kloots

### Foute bedrijfsartsadviezen

Een kort voorbeeld van zo'n 'fout' bedrijfsartsenadvies ter illustratie, uit eigen praktijk: Bij de RIV-toets oordeelt de verzekeringsarts na één consult dat cliënt niet arbeidsongeschikt was door een slaapstoornis, maar door een burn-out. De

# Nieuwsbrief



Deze nieuwsbrief is een uitgave van de Academische Werkplaats Noord. De AWP is het samenwerkingsverband van UMCG, KCVG, AKC en UWV, waarbinnen kennis op wetenschappelijk niveau vergaard, vermeerderd en gedeeld wordt.



## Bedrijfsarts en verzekeringsarts op één lijn

Tweejaarlijks organiseren NVAB en UWV Noord bijeenkomsten met bedrijfs- en verzekeringsartsen in Drenthe, Groningen en Friesland. De middag in Drenthe op 10 maart '20 in Ekehaar scoorde op de evaluatie een 8+.

*Het overleg tussen de artsen vond plaats in een ontspannen sfeer*



# Resultaten van de BAVA-pilot

Jerry Spanjer, Femke Abma, Kees Benus

## Kader 2. Nut van het BAVA overleg volgens de bedrijfsartsen.

### Vraag met betrekking tot:

- ‘Sparren’ met name als er twijfel is over de begeleiding, inzet van interventies en stagnatie van de re-integratie.
- Als de bedrijfsarts re-integratie belemmerende adviezen overweegt te geven (geen benutbare mogelijkheden, forse (uren)bepkeringen).
- Bij complexe problemen zoals moeilijk objectiveerbare klachten en de combinatie ziekte en sociale problematiek.
- Bij twijfel hoe de belastbaarheid vast te leggen.
- Bij twijfel over het opstarten van spoor 2.
- Bij twijfel over de inzet van formele stappen zoals aanvraag van een deskundigenoordeel of verkorte wachttijd WIA.



# 2019: Pilot BA VA interbeoordelaarsbetrouwbaarheid

- Bedrijfsartsen vullen > 2/3 volledig FML; ca 1/3 een IZP en enkele AML
- Overeenstemming belastbaarheid tussen BA en VA met IZP/FML is matig
- Bedrijfsartsen geven vaker beperkingen m.n. rubriek I en II en urenbeperking
  
- Behoefte aan wetenschappelijk onderbouwd IZP 2.0 voor beschrijving belastbaarheid vanuit re-integratie perspectief
- Behoefte aan communicatie tussen VA en BA



# Fase 1. BAR project looptijd 1 mei 2020 - 1 mei 2021

- Een gezamenlijk instrument voor bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen voor de beschrijving van de belastbaarheid en de re-integratiemogelijkheden van zieke werkenden.
- Multidisciplinaire leidraad op welke wijze en wanneer de drie beroepsgroepen met elkaar zouden moeten samenwerken.
- Dit project is in nauwe samenwerking met NVAB, NVVG, NVVA en UWV.



# Onderwerpen BAR

- Welke instrumenten, modellen of vragenlijsten zijn beschikbaar en bruikbaar voor het beschrijven van de belastbaarheid?
- Welke onderdelen zijn belangrijk voor het omschrijven van de belastbaarheid en re-integratiemogelijkheden
- Op welke wijze moet beschrijving belastbaarheid en re-integratie mogelijkheden plaatsvinden?\*
- Op welke wijze moeten de drie beroepsgroepen met elkaar samenwerken?

\* <https://wetten.overheid.nl/BWBR0014375/2006-11-18>



# Methode

## ➤ Literatuuronderzoek

- Instrumenten ter beoordeling belastbaarheid en hun kenmerken

## ➤ Interviews en focusgroepen

- Topics belastbaarheid, re-integratie, communicatie, voorgenomen wetswijziging en arbeidsparticipatie

## ➤ Delphi studie

- Bepalen randvoorwaarden instrument
- Ontwikkeling multidisciplinaire leidraad
- Performance indicatoren



# Criteria voor instrument

- Geeft een basis voor gemeenschappelijke communicatie tussen de professionals
- Is gedurende het gehele re-integratieproces te gebruiken
- Is niet ziekte-specifiek
- Geen claimterminologie
- Bedrijfsarts beschrijft belastbaarheid en geeft praktische voorbeelden uit dagelijks leven
- Gaat uit van een biopsychosociaal gedachtegoed
- De visie van de werknemer is geborgd
- Is (ook) begrijpelijk voor werkgever en werknemer
- Wetenschappelijk onderbouwd of gebruikmakend van bestaand model/classificatiesysteem
- Is zodanig vormgegeven dat de interpretatie éénduidig is

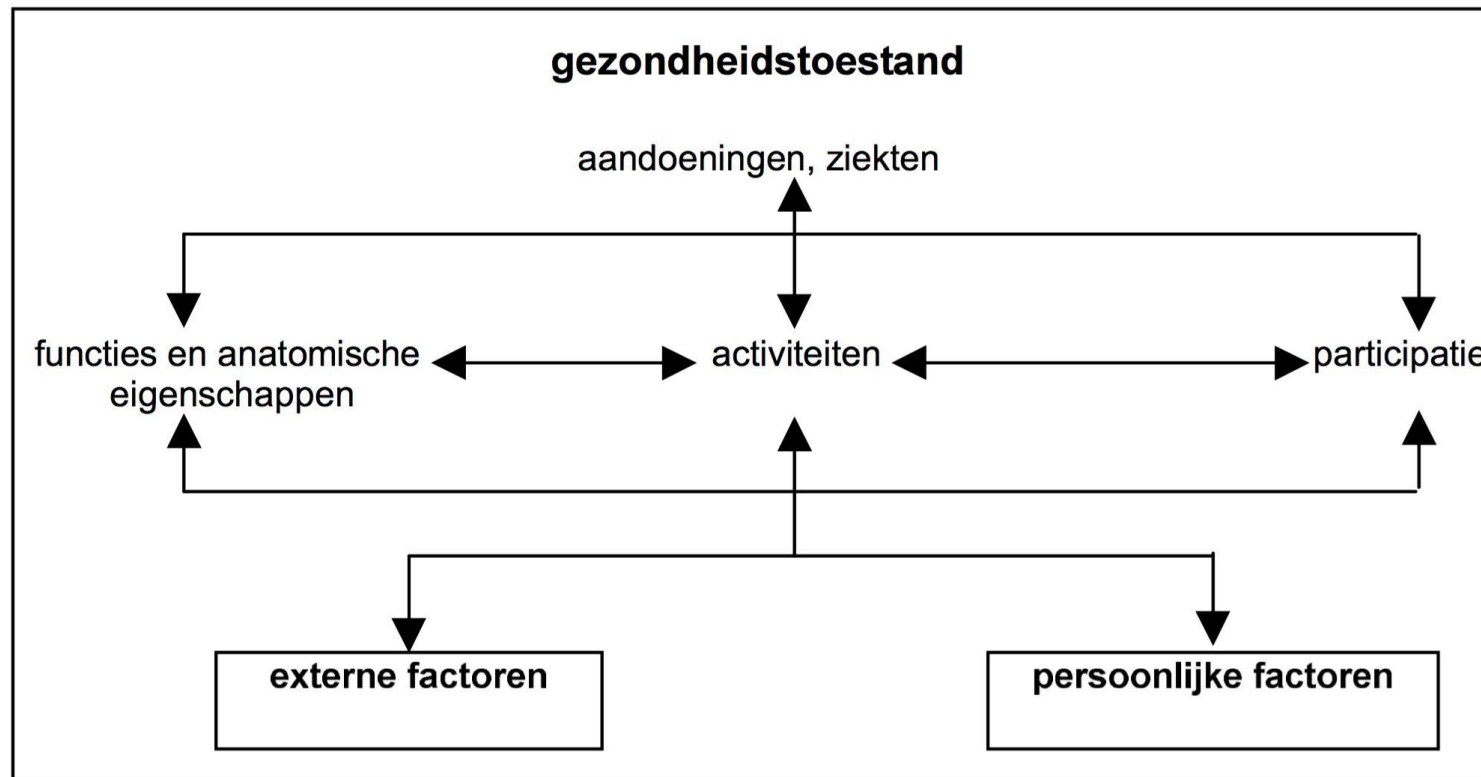


# Literatuur

- Achtergrond informatie over Poortwachter, Wetswijziging 2021
- Documenten UWV gedragscodes en werkwijzers
- Bestaande richtlijnen, werkwijzers en leidraden van de drie beroepsgroepen
- Huidige instrumenten: IZP, FML
- Instrumenten uit de arbeidsrevalidatie
- ICF model; SMBA/MOI, ICF core sets
- Medische Beperkingen Lijst/ Psychische Mogelijkheden Lijst
- Checklist Ervaren Belemmeringen
- Etc.



# International classification of functioning, disability and health (ICF)







# En hoe nu verder?

## Sep - Dec 2020 Instrument ontwikkeling

- prioritering items
- wijze van omschrijving / referentiekader
- omschrijving belasting door persoon - en context factoren
- re-integratie inspanningen
- visie werknemer

## Jan - April 2021 Leidraad ontwikkeling

- wijze van samenwerking: wie, hoe en wanneer
- ontwikkeling performance indicatoren



## Fase 2 2021 - 2023

- Praktijktest. Meten van de ervaringen van de werknemers en professionals bij het gebruik van het instrument en de leidraad.
- Meten van de implementatiegraad van het gebruik van het instrument/de leidraad in de praktijk aan de hand van performance indicatoren
- Meten van de validiteit en betrouwbaarheid van het instrument.
- Ontwikkeling en implementatie van een gezamenlijk nascholingsprogramma

# Verbetering kwaliteit poortwachtersproces

ZonMw

<b>Programmaliijn 1 Professionalisering poortwachtersproces</b>	<b>Programmaliijn 2 Verbetering re-integratieproces</b>
Onderzoek, doorontwikkeling van beloftevolle initiatieven en stimuleren van implementatie van kennis inzake:  <i>Multidisciplinaire richtlijnen en leidraden</i>  <i>Toetsingskader</i>  <i>Onderwijsmodulen en multidisciplinaire casuïstiekbespreking</i>	Onderzoek, doorontwikkeling van beloftevolle initiatieven en stimuleren van implementatie van kennis inzake:  <i>Versterking eigen rol zieke werknemer</i>  <i>Bevordering re-integratiegerichte aanpak</i>  <i>Facilitering van arbeidsorganisaties</i>
<b>Tijdelijke impuls voor een duurzame kwaliteits- en innovatiecyclus</b>	
<b>Communicatie en kennisverspreiding</b>	



# Einde

Dank voor uw aandacht!

Heeft u vragen? [BAR-project@amsterdamumc.nl](mailto:BAR-project@amsterdamumc.nl)