



Kwaliteit op Maat

Webinar

Coalitieakkoord en arbosector

19 januari 2022

Kwaliteit op Maat



Verbindend



Altijd actueel



Sterk aanwezig

Programma Welkom!



Ton van Oostrum, 5 min inleiding: Loondoorbetaling, scharnierpunt voor regie arbeidsorganisaties over verzuim en arbeidsongeschiktheid



Pierre Koning, 30 min inleiding: Arbeidsmarkt en sociale zekerheid in het coalitieakkoord



Vragen en discussie

17.00 Sluiting



Kwaliteit op Maat

Kwaliteit op Maat:

Loondoorbetaling bij ziekte: scharnierpunt voor regie van arbeidsorganisaties over verzuim en arbeidsongeschiktheid, band werkgever – werknemer blijft ook bij ziekte

***‘Verguisd en bestreden,
uitkomst stemt tevreden’***

Kwaliteit op Maat



Verbindend



Altijd actueel



Sterk aanwezig

Twee jaar knelt ernstig bij kleinste bedrijven wat betreft langdurig zieken

- > Collectieve verzekeringsoplossing Rutte-III in alle opzichten duur
- > MKB verzuim-ontzorg-verzekering slaat niet aan; 6.000 polissen na 5 kwartalen. [Deze en overige verzuimverzekeraars hebben ruim twee derde van mkb'ers als klant.]



10-03-2018 - De plannen van het kabinet rond loondoorbetaling bij ziekte zijn geen verbetering en moeten wat MKB-Nederland betreft de prullenbak in. Vicevoorzitters Fried

Twee jaar of een jaar?

- > Gezamenlijke werkgeversorganisaties: een jaar
- > Borstlap januari 2020: een jaar
- > Kwaliteit op Maat: continuïteit in bedrijfsgeneeskundige begeleiding is belangrijk; ernstige kanker, PTSS vraagt soms meer dan jaar voor herstel
- > SER MLT juni 2021: werkgevers blijven 2 jaar verantwoordelijk. De werknemer blijft in dienst, verzekeraar neemt loondoorbetaling en re-integratie over. In het 2^e jaar in principe altijd 2^e spoor “.. tenzij de werkgever na overleg met arbo-arts [!] en werknemer besluit om het 1^e spoor te blijven volgen
- > Coalitieakkoord december 2021: “Om de loondoorbetaling te verbeteren, richt de re-integratie zich in het 2^e jaar – in lijn met het SER-advies – in principe op het 2^e spoor”.

Hoe invulling geven?

Reacties op MLT:

- > Verbond Verzekeraars ziet wetgeving nodig voor overdracht re-integratie naar verzekeraar
- > Algemene Werkgevers Vereniging Nederland ziet dit als uitbouw van MKB verzuim-ontzorg-verzekering; wetgeving nodig
- > Werkgeversorganisatie Bouwend Nederland: met verzekering is na een jaar de verantwoordelijkheid over te dragen. "Het bouwbedrijf kan hierdoor al na één jaar verder met bijvoorbeeld vervanging."

Reacties op het voornemen in Coalitieakkoord ontbreken nog



The screenshot shows the website of Bouwend Nederland. At the top is the logo, which consists of a stylized 'B' and 'N' in green and blue. Below the logo is the text 'BouwendNederland'. To the right of the logo are navigation links: 'Actueel', 'Belangenbehartiging', 'Service', and 'Campagnes'. Below the navigation is a breadcrumb trail: 'Home > Actueel > Nieuws > Bouwend Nederland tevreden met SER-advies'. The main headline of the article is 'Bouwend Nederland tevreden met SER-advies' in large, bold black text. Below the headline is a sub-headline: 'Zorg voor wendbaarheid en voorkom lastenverzwaring'. The bottom of the screenshot shows a blurred image of a building.

Hoe invulling geven door de arbosector ?

Welk standpunt neemt de arbosector in over het voornemen in het coalitieakkoord? De eerste stap is leidend voor het vervolg. Wat is de eerste stap?

Antwoord 1: overleggen met MKB-Nederland

Antwoord 2: overleggen met het Verbond van Verzekeraars

**Antwoord 3: overleggen met de Stichting van de Arbeid
(samenwerking centrale sociale partners)**





- **Contekst van het voornemen in het Coalitieakkoord**

WIA-re-integratieverslag zonder verzekeringsarts

Tekort bedrijfs- en verzekeringsartsen

Verlaging toetredingsdrempel WIA van 35% ao naar 25 of 15

Overige ontwikkelingen arbeidsmarkt

- **Invulling hier beïnvloedt ruimte voor het voornemen in het coalitieakkoord**

Het woord is aan Pierre



Panteia onderzoek 2016

Werkgevers was gevraagd of ze tweede spoor re-integratietrajecten ingezet hadden, en zo ja, wat de stand van het laatst ingezette was. Dat gaf informatie over totaal 408 ingezette tweede spoor re-integratietrajecten:

20 % van die tweede spoor trajecten resulteert in tweede spoor plaatsing,

17 % eindigt vanwege alsnog plaatsing bij de oorspronkelijke werkgever,

24 % heeft nog geen resultaat,

39 % betreft ziek uit dienst, of ontslag, of anders.